
MANAGING DIGITAL IDENTITY WITH THE UNIVERSAL CV – ABSTRACT

Marc Van Coillie (EIfEL, France)

The "CV Universel" project of the French association "Ethic and Recruiting" will be launch in beginning of 2008. The aim is to give the ability to job seekers to manage their CV data sharings on job postings from job providers partners in this work (L'Oréal, La Poste, "Syntec Recrutement" – The French syndicate of Recruiting agencies). This avoid to lose time to rewrite each time the same information in differents applicant forms.

This project use main leading standards and specifications to solve the different issues:

- Liberty Alliance for the identities and services federation (SAML 2) and privacy data sharing (Liberty Web Service Framework);
- Common European CV data model based on Europass CV;
- Its binding using HR-XML specifications to be compliant with main HR systems.

Most of the results of these project will be opensource by the end of the integration phase (3 months).

This use case will present the architecture of this project, the reasons behind it, the status of the projectas well as different perspectives for eGouvernement and ePortfolio to ease Life long learning and accreditation of prior learning and experience (VAE in French).

Keywords: Interopérabilité, CV, Europass, Liberty Alliance, Identity management

Dans le cadre de la proposition de CV Universel de l'association Ethique et Recrutement une mise en oeuvre aura lieu début 2008 donnant au postulant sur une offre d'emploi les moyens de gérer le partage de ses informations personnelles (ici liées au CV) avec les partenaires recruteurs (L'Oréal, La Poste, Syntec Recrutement) en évitant la perte de temps liée à une saisie multiple dans chacun des formulaires.

Ce projet met en oeuvre les principaux standards ouverts de ce domaine:

- Liberty Alliance pour la fédération des identités et le partage d'information sécurisé;
- La proposition de l'Europe pour le CV européen Europass comme modèle de données;
- Et sa représentation utilisant les spécifications HR-XML pour le domaine des ressources humaines.

La majeure partie des solutions employées seront disponibles en opensource à l'issue du projet.

Cet étude de cas présentera l'architecture de ce projet, les raisons de ces choix architecturaux, l'état de la maquette et du projet ainsi que les perspectives de liaisons d'un côté avec les actions egouvernementales comme MonServicePublic.fr et de l'autre les orientations ePortfolio facilitant l'apprentissage tout au long de la vie et la VAE.

Mots Clés: Interopérabilité, CV, Europass, Liberty Alliance, Identity management

Auteur:

Marc Van Coillie

EIfEL

Kervennou, 29630 Saint Jean du Doigt, France

E-Mail: marc.van.coillie@eife-l.org