



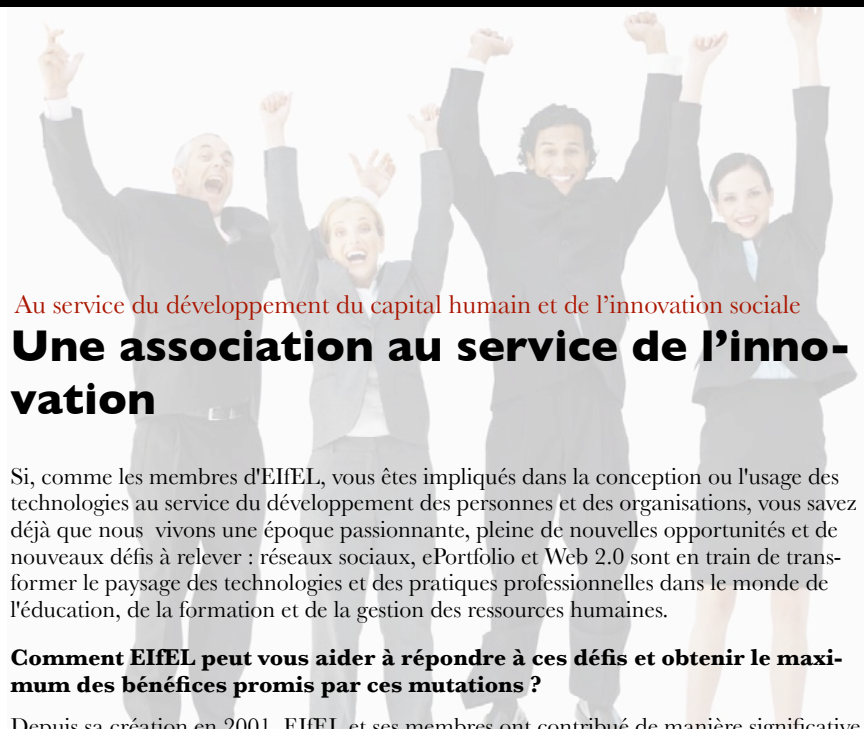
EIFEL (European Institute for E-Learning) est une association européenne à but non-lucratif dont la mission est d'accompagner les organisations, les communautés et les professionnels dans la construction d'une économie de la connaissance et d'une société apprenante au travers de pratiques innovantes, du développement professionnel continu et de l'usage innovant et réfléchi des technologies de l'information, de la connaissance et de l'apprentissage.

Les principes qui guident notre action sont les suivants :

- l'apprentissage est une activité tout au long de la vie et dans toutes ses dimensions ; il est aussi bien informel que formel
- les personnes, les communautés et les organisations apprennent dans une interaction étroite (communautés et organisations apprenantes)

Fondé sur les deux principes précédents, EIFEL encourage le développement et l'usage des technologies qui valorisent le capital humain d'une personne (compétences, connaissances, réseaux professionnels, etc.) et le capital social des communautés et des organisations.

Pour réaliser sa mission EIFEL propose une structure, des ressources, des outils et des activités au service de ses membres pour accompagner la transformation de leurs organisations et l'évolution des pratiques professionnelles.



Au service du développement du capital humain et de l'innovation sociale

Une association au service de l'innovation

Si, comme les membres d'EIFEL, vous êtes impliqués dans la conception ou l'usage des technologies au service du développement des personnes et des organisations, vous savez déjà que nous vivons une époque passionnante, pleine de nouvelles opportunités et de nouveaux défis à relever : réseaux sociaux, ePortfolio et Web 2.0 sont en train de transformer le paysage des technologies et des pratiques professionnelles dans le monde de l'éducation, de la formation et de la gestion des ressources humaines.

Comment EIFEL peut vous aider à répondre à ces défis et obtenir le maximum des bénéfices promis par ces mutations ?

Depuis sa création en 2001, EIFEL et ses membres ont contribué de manière significative à la réflexion sur l'évolution des technologies et des pratiques. La place de leader que l'Institut occupe sur le ePortfolio, un élément désormais clé des politiques de développement organisationnel et territorial, est le reflet de sa capacité d'organisation et d'anticipation des besoins et des évolutions. Nous avons aussi contribué à repenser la qualité des systèmes d'apprentissage (création de EFQUEL, une Fondation européenne) ainsi que sur développement et la validation des compétences, la validation des acquis de l'expérience, l'évolution des compétences des formateurs et des enseignants, des concepteurs de ressources et systèmes d'apprentissage, des compétences clés et des savoirs de base .

Nous avons aussi fait des progrès significatifs sur la question de l'interopérabilité des systèmes d'information d'éducation et de ressources humaines, notamment par l'organisation de Plugfests, où différents systèmes démontrent comment ils arrivent à fonctionner ensemble, le développement d'outils de test de conformité, mais aussi par notre travail au sein d'HR-XML, l'organisation en charge de la normalisation des informations pour les systèmes de gestion de ressources humaines. Un autre grand chantier sur lequel nous avons commencé à travailler avec des acteurs comme Liberty Alliance est celui de la gestion des identités numériques et du contrôle de l'accès aux informations personnelles.

EIFEL, une organisation ouverte à tous

Six années après sa création, EIFEL entre désormais dans une nouvelle phase de son développement. D'une organisation regroupant quelques pionniers visionnaires des mutations à venir, nous souhaitons désormais accueillir le plus grand nombre de toutes les organisations impliquées, d'une façon ou d'une autre, dans la conception ou l'usage des technologies au service du développement des personnes et des organisations. Nous faisons le pari de pouvoir concilier 2 objectifs : être une organisation ouverte au plus grand nombre tout en gardant notre capacité d'innovation, d'explorateur, voire de leader des transformations à venir.

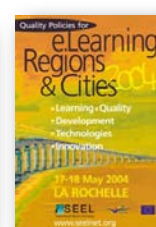
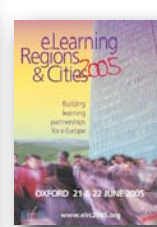
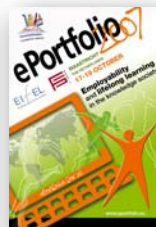
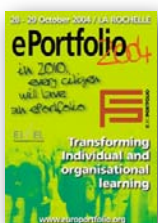
En rejoignant EIFEL, vous pourrez bénéficier des résultats des travaux de l'Institut ainsi que de réductions sur nos événements et publications. Vous pourrez aussi participer à des groupes de travail existants (Interopérabilité, ePortfolio et santé, Identité numérique) ou à créer - nous avons reçu une demande d'organiser un groupe de travail sur le ePortfolio et la validation des acquis de l'expérience (VAE). Un groupe de travail sur les compétences clés et les savoirs de base devrait voir le jour à l'occasion de la conférence que nous avons organisée sur ce thème en juillet au Royaume-Uni.

En rejoignant la communauté EIFEL vous trouverez une équipe et un réseau disponible et prêts à vous accompagner dans votre réflexion et vos projets.

Que propose EIfEL?

Un réseau au service de l'innovation

Un réseau Européen	EIfEL dispose d'un réseau étendu de membres et partenaires actifs en France et en Europe tournés vers des objectifs communs dans le domaine des technologies et de l'innovation.
Apprentissage	Avec EIfEL, faites de l'apprentissage une partie intégrante des activités quotidiennes, formel, informel et non formel, pour les personnes, les communautés, les organisations, les villes et des régions.
innovation	Contribuez aux initiatives de recherche et bénéficiez des résultats pour innover les pratiques professionnelles.
Compétences	Identifiez, développez et validez les compétences des professionnels de l'éducation, et du développement des ressources humaines.
Développement Professionnel Continu	EIfEL vous offre des opportunités pour atteindre vos objectifs de carrière et de contribuer au développement de votre organisation au 21 ^{ème} siècle.
Formation	Séminaires et ateliers vous aideront à maximiser les bénéfices des technologies de l'apprentissage.
Conférences	Echangez avec les praticiens du monde entier dans les nombreuses conférences organisées par EIfEL en Europe et dans le monde.
Qualité	Développez les politiques qualité de l'apprentissage pour le 21 ^{ème} siècle en bénéficiant des travaux de EFQUEL, la Fondation Européenne pour la Qualité du eLearning.
Technologies	Avec nos experts, obtenez le meilleur des technologies de l'information, de la connaissance et de l'apprentissage, depuis les ressources d'apprentissage, les tableaux blanc interactifs, les systèmes de gestion de l'apprentissage et les ePortfolios
Normes	Ayez voix au chapitre dans la définition des spécifications et des normes futures. EIfEL vous aidera à définir et promouvoir les spécifications utiles pour votre communauté.
Interopérabilité	Bénéficiez des dernières recherches et outils pour vous assurer que les systèmes et les ressources d'apprentissage et de gestion des ressources humaines sont interopérables.
Politiques	Contribuez à la définition des politiques d'apprentissage du futur de votre organisation et votre communauté.
Partenariats	Trouvez les partenaires et le soutien pour monter vos projets eLearning au niveau local, régional, national ou européen et les valoriser. Travaillez en partenariat avec d'autres réseaux dans un réseau de réseaux qui a prouvé sa force et son utilité à la communauté des membres d'EIfEL
ePortfolio	Participez au Consortium Europortfolio pour profiter des plus récentes avancées dans le domaine des technologies de l'apprentissage
Projets	Trouvez les experts qui pourront vous accompagner dans des programmes d'innovation et dans leur valorisation.



Questions/Réponses

Adhésion

Qui peut adhérer?

EifEL accueille les personnes comme les organisations, ainsi que les collectivités territoriales et les autorités publiques, les consultants indépendants et professionnels de l'éducation et des ressources humaines.

Pourquoi adhérer?

Les organisations et les personnes qui ont adhéré à EifEL l'ont fait pour rejoindre une communauté intéressée par les questions de l'usage des technologies au service de l'apprentissage individuel et organisationnel.

Quels sont les bénéfices pour les membres organisationnels?

En adhérant à EifEL vous rejoignez une communauté internationale qui vous accompagnera dans vos projets

- développer une eStratégie pour l'apprentissage de votre organisation pour développer les compétences de vos équipes et partenaires afin de vous développer comme une organisation apprenante
- améliorer la qualité de l'apprentissage et le retour sur investissement dans l'apprentissage individuel et organisationnel
- choisir les bonnes technologies et partenaires pour vos programmes
- mettre en oeuvre l'interopérabilité et la conformité aux normes
- explorer le potentiel des technologies innovantes comme le ePortfolio et Web 2.0

Quels sont les bénéfices pour les membres individuels?

En adhérant à EifEL vous rejoignez une communauté internationale de professionnels qui vous accompagnera dans vos projets

- planifier votre développement professionnel continu
- développer les compétences dans l'usage des technologies de l'apprentissage et du développement
- faire reconnaître vos compétences



CHARTRE D'ADHÉSION



Les parties s'engagent à:

EIFEL :

1. Développer des activités dans le domaine des technologies de l'apprentissage individuel et organisationnel bénéfiques à la réflexion de la communauté membres: veille technologique, études, projets pilotes, prototypes, publications, événements, etc.
2. Offrir l'opportunité pour le Membre de contribuer aux publications, communications, événements, activités et projets de l'association
3. Offrir des opportunités pour rencontrer et échanger avec les experts de la communauté EIFEL
4. Fournir un accès aux activités, ressources et services des réseaux animés par ou dont sont membres EIFEL, Europortfolio (ePortfolio) EFQUEL (qualité) HR-XML (technologies ressources humaines), etc.
5. Offrir un accès au portail collaboratif réservé aux membres - groupes de travail, documentation, outils, etc.
6. Proposer son assistance à la maîtrise d'ouvrage et à la réponse aux appels d'offres (réduction sur les tarifs de ces services)
7. Afficher le Membre comme Membre de l'association et offrir l'opportunité pour une visibilité sur le portail d'EIFEL et dans les manifestations publiques.
8. Proposer réductions et accès privilégiés aux événements, conférences, séminaires et programmes de formation organisés par EIFEL et ses partenaires.

Le Membre :

1. Participer à l'activité générale de la communauté
2. Participer au développement de l'association, notamment au travers de l'assemblée générale et des réunions de membres
3. Payer la cotisation d'adhésion sur la base ci-dessous :
 - Adhésion de soutien: ministères, autorités publiques :
3,000, 5,000 , 7,500 et 10,000 € + TVA (19,6%)¹
 - Adhésions organisationnelles
750 € + TVA (19,6%)

Le principal contact sera:

EIFEL Angela Harrison, 1 rue Neuve - 89210 Champlost - +33 38643 1343 - angela.harrison@eife-l.org

Le membre

Cet accord prendra effet à la date de signature de l'agrément pour une année et sera renouvelé par accord mutuel.

Chaque partie peut mettre fin à cet accord avec un préavis de 30 jours, et après avoir fait preuve de tous ses efforts pour résoudre toute question ou litige donnant lieu à la décision d'y mettre fin.

Pour EIFEL Date:.....
Signature:

Pour le membre Date:.....
Signature:

¹ La cotisation dépend de la taille de l'institution ainsi que des services attendus. Nous contacter pour plus de renseignements.